



Les différentes discriminations

| | Directe | Indirecte | Systémique |
|-------------------|---|--|---|
| Définition | <p>Elle a cours « lorsqu'une personne est soumise à un traitement différent reposant sur un motif de discrimination prohibé, et ce, de façon ouverte et avouée ».</p> <p>Bien souvent, il y a l'intention de discriminer un individu ou un groupe d'individus en raison de caractéristiques de groupes, réelles ou présumées.</p> | <p>La situation discriminatoire découle plutôt de l'application uniforme d'une norme, d'une politique, d'une règle ou d'une pratique, neutre à première vue, ayant néanmoins un effet discriminatoire auprès d'un individu ou d'une catégorie d'individus en leur imposant des obligations, des peines ou des conditions restrictives non imposées à autrui.</p> <p>Elle se produit généralement sans intention de discrimination.</p> | <p>Se comprend comme la somme d'effets d'exclusion disproportionnés qui résultent de l'effet conjugué d'attitudes empreintes de préjugés et de stéréotypes, souvent inconscients, et de politiques et pratiques généralement adoptées sans tenir compte des caractéristiques des membres de groupes visés par l'interdiction de la discrimination</p> |
| Exemples | <p>Refuser la candidature d'un individu parce qu'il appartient à une minorité ethnique</p> <p>Refuser de louer un appartement à un individu en raison de ses faibles revenus</p> | <p>Plusieurs lieux publics, tels les hôpitaux, les écoles, et les établissements commerciaux, interdisent la présence d'animaux domestiques. Il va généralement de même à l'intérieur des milieux de travail.</p> <p>Cette règle vise notamment des objectifs d'hygiène et de sécurité. Cependant, si elle est appliquée de manière automatique, sans réelle prise en compte de l'accessibilité de certaines clientèles, elle risque fortement d'avoir à leur endroit des effets discriminatoires.</p> <p>Pour les personnes handicapées dont le moyen pour pallier au handicap est le chien guide ou le chien d'assistance, un assouplissement au règlement apparaît nécessaire</p> | <p>Les écarts salariaux dus à la discrimination systémique fondée sur le sexe</p> |